

Акционерное общество «Завод Атлант»
(АО «Завод Атлант»)

ПРИКАЗ

«30» 09 2022 г.

№ 263

г. Изобильный

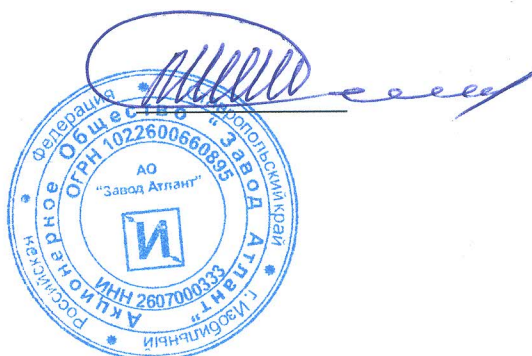
Об утверждении Положения о защите работников,
сообщивших о коррупционных правонарушениях
в деятельности предприятия»

На основании Методических рекомендаций по разработке и принятию предприятиями мер по предупреждению и противодействию коррупции разработанные во исполнении подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности предприятия.
2. Отделу кадров обеспечивать в дальнейшем ознакомление с настоящим приказом вновь принимаемых работников.
3. Работникам АО «Завод Атлант» в своей работе руководствоваться данным Положением.
4. Контроль исполнения настоящего приказа возлагаю на начальника юрбюро Е.В. Евсееву.

Генеральный директор



В. Д. Данилов

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель генерального директора
по производству


Е.И. Столбов

Коммерческий директор


М.И. Подгорный

Начальник ОК и ТО


В.А. Антипов

Начальник юрбюро


Е.В. Евсева

И.о. начальника ОДОУ


Н.И. Акулова

Исп.:

Начальник юридического бюро

Евсева Е.В. Тел.: 8(865-45) 2-79-42

Протокол № 34
заседания комиссии АО «Завод Атлант» по предупреждению и противодействию
коррупции

г. Изобильный

30.09.2022г. 10⁰⁰

Присутствовали:

Заместитель председателя комиссии: Столбов Евгений Иванович – заместитель генерального директора по производству;

Заместитель председателя - секретарь комиссии: Евсеева Елена Владимировна – начальник юридического бюро;

Члены комиссии:

Айдамиров Дмитрий Айдамирович – технический директор,
Подгорный Михаил Иванович – коммерческий директор,
Лавриненко Галина Ивановна – главный бухгалтер,
Карасёв Иван Викторович – заместитель генерального
директора по безопасности ГО и ЧС,
Казанская Елена Евгеньевна – начальник ЭО,
Антипов Владимир Александрович – начальник ОК и ТО,
Нагорная Валентина Петровна – председатель
профсоюзного комитета,
Конева Нелли Ивановна – начальник ОС,
Суслов Геннадий Валентинович – начальник ОАСУП.

Председательствовал: Председатель комиссии: Данилов Валерий Дмитриевич – генеральный директор.

Рассмотрели следующие вопросы повестки дня:

1. Выполнение плана мероприятий по противодействию коррупции п.7 «Организация процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности предприятия»;
2. Рассмотрение вопросов по обращению работников предприятия по антикоррупционной политике.

По первому вопросу: «Организация процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности предприятия»

В связи с формированием пакета необходимых документов по п.7 Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2020-2022г.г., заместителем председателя – секретарем комиссии, начальником юридического бюро Евсеевой Е.В. разработано Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности предприятия.

Решили: Утвердить на предприятии Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности предприятия. Начальнику ОАСУП Сулову Г.В. разместить вышеуказанное Положение на официальном сайте предприятия. Заместителю председателя – секретарю комиссии, начальнику юридического бюро Евсеевой Е.В. разместить Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности предприятия на доске объявлений, находящейся на территории проходной предприятия АО «Завод Атлант».

По второму вопросу: «По рассмотрению письменных обращений и заявлений работников предприятия», слушали Евсееву Е.В.: «Заместитель председателя - секретарь комиссии,

начальник юридического бюро пояснила, что письменных обращений и заявлений работников предприятия не поступало.

Решили: Представленную информацию принять к сведению.

Наметить проведение следующего заседания комиссии на декабрь месяц 2022г.

Председатель комиссии:



Данилов Валерий Дмитриевич – генеральный директор

Секретарь комиссии:

Евсеева Елена Владимировна – начальник юридического бюро

УТВЕРЖДАЮ



Генеральный директор
АО «Завод Атлант»

В.Д. Данилов

«30» сентября 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ЗАЩИТЕ РАБОТНИКОВ, СООБЩИВШИХ О КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано для урегулирования отношений в области обеспечения защиты работников предприятия, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от преследования и ущемления их прав и законных интересов.

2. Основные понятия, используемые в положении

- **Работники предприятия** – физические лица, состоящие с предприятием в трудовых отношениях на основании трудового договора;
- **Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.
- **Сообщение о коррупционном правонарушении** - информация о злоупотреблении служебным положением, даче взятки, получении взятки, злоупотреблении полномочиями, коммерческом подкупе либо ином незаконном использовании физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273 «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, иных коррупционных правонарушениях, за совершение которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственности;
- **Защита лица, сообщившего о коррупционном правонарушении** – меры защиты, направленные на недопущение преследования и ущемления прав и законных интересов работников учреждения, сообщивших о коррупционном правонарушении, его родственников и близких (далее - меры защиты).

3. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности предприятия

3.1 Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности предприятия (других работников).

3.2 Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- обеспечение конфиденциальности сведений;

- защита от неправомерного увольнения, перевода на нижестоящую должность; лишение или снижение размера премии; перенос времени отпуска и иных прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;
- меры прокурорского реагирования.

4. Принципы защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

4.1 Основными принципами защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, являются:

4.1.1 законность, уважение прав и свобод человека и гражданина, взаимная ответственность представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, и иных защищаемых лиц;

4.1.2 защищенность от неправомерного вмешательства в профессиональную служебную (трудовую) деятельность работников предприятия, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применения к ним мер дисциплинарного воздействия в связи с сообщением о коррупционном правонарушении;

4.1.3 недопустимость препятствования получению работником предприятия, сообщившим о коррупционном правонарушении, бесплатной юридической помощи и доступа к судебной защите;

4.1.4 применение мер защиты без ущемления жилищных, пенсионных и иных прав и законных интересов работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях;

4.1.5 возмещение убытков и причиненного морального вреда преследованием или ущемлением прав и законных интересов работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, за сообщение о коррупционном правонарушении;

4.1.6 предоставление мер защиты в соответствии с полномочиями представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, предприятий.

5. Права и обязанности лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях

5.1 Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, имеет право:

5.1.1 обжаловать решения представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других, уполномоченных государственных органов (их должностных лиц), рассматривающих сообщение о коррупционном правонарушении, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, в том числе в вышестоящий орган, прокуратуру или в суд;

5.1.2 обращаться с письменным заявлением о применении мер защиты или об их отмене к представителю нанимателя (работодателю), в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы.

5.2 Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, обязан:

5.2.1 соблюдать порядок, форму и сроки представления сообщения о коррупционном правонарушении;

5.2.2 выполнять законные требования представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты.

5.3 Работодатель, осуществляющий меры защиты, имеет право:

5.3.1 требовать от работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, соблюдения обязанностей, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами предприятия;

5.3.2 запрашивать у государственных органов и органов местного самоуправления, юридических и физических лиц и получать от указанных органов, организаций и лиц необходимые сведения, содержащиеся в сообщениях о коррупционных правонарушениях, в связи с которыми осуществляются меры защиты.

5.4 Работодатель обязан:

5.4.1 при приеме сообщений о коррупционных правонарушениях разъяснять лицу, представившему данное сообщение, его права и обязанности;

5.4.2 обеспечивать в соответствии с полномочиями предоставление необходимых мер защиты;

5.4.3 передавать в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы информацию о действиях в отношении лица, сообщившего о коррупционном правонарушении, если таковые имеют признаки административного правонарушения или состава преступления, а также подтверждающие такой факт документы.

5.5 При этом предусматривается, что лицо, сообщившее заведомо ложную информацию о факте коррупционного правонарушения, подлежит привлечению к ответственности в соответствии с законодательством РФ.

6. Виды мер защиты работников

6.1 В отношении работников, сообщивших о коррупционном правонарушении могут применяться одновременно несколько либо один из следующих мер защиты:

6.1.1 обеспечение конфиденциальности сведений. Сведения о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении, которому предоставляются меры защиты, являются сведениями конфиденциального характера с момента принятия к рассмотрению данного сообщения;

6.1.2 бесплатная юридическая помощь. Работнику, сообщившему о коррупционном правонарушении оказывается бесплатная юридическая помощь, в соответствии с ФЗ от 21.11.2011 г. № 324 "О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации";

6.1.3 защита от неправомерного увольнения, привлечения к дисциплинарной ответственности и иных ущемлений его прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей, осуществления полномочий. Работник, сообщивший работодателю, в органы прокуратуры, правоохранительные или иные уполномоченные государственные органы о коррупционном правонарушении, не может быть уволен, переведен (перемещен) на иную должность по инициативе работодателя, привлечен к иной дисциплинарной ответственности;

6.1.4 защита родственников и близких лица, сообщившего о коррупционном правонарушении. Меры защиты, предусмотренные настоящим Положением, могут также применяться в отношении родственников, а в исключительных случаях – в отношении иных близких работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, в отношении которых нарушаются права и закон в целях оказания негативного воздействия. Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении определяет круг лиц, относящихся к числу его родственников в целях защиты их прав и законных интересов в связи с сообщением о коррупционном правонарушении.

7. Меры, направленные на поощрение и премирование лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях

7.1 Работнику, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности предусматривается нематериальное поощрение в форме вынесения устной или письменной благодарности, вручения благодарственного письма с занесением в личное дело работника.

8. Заключительные положения

8.1 В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов.

Прошито и скреплено
печатью _____ 2
(*два*) _____) листов



*Генеральный директор
АО "Завод Азия"
С. В. Шевцов*