



Утверждаю
Генеральный директор
АО «Завод Атлант»
В.Д. Данилов

Приложение 1
к Антикоррупционной политике АО «Завод Атлант»

Перечень признаков, характеризующих коррупционное поведение должностного лица АО «Завод Атлант»

1.1 Настоящий перечень разработан с учетом положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов и локальных актов АО «Завод Атлант».

Настоящий перечень является составной и неотъемлемой частью Антикоррупционной политики АО «Завод Атлант».

1.2 Признаками, характеризующими коррупционное поведение должностного лица АО «Завод Атлант» при осуществлении коррупционно-опасных функций, могут служить:

- использование своих должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;
- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в АО «Завод Атлант», выдвижении на руководящие или вышестоящие должности в АО «Завод Атлант»;
- оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;
- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

1.3 Признаками, характеризующими коррупционное поведение должностного лица АО «Завод Атлант» при осуществлении коррупционно-опасных функций, может служить поступление к уполномоченному должностному лицу АО «Завод Атлант», осуществляющему антикоррупционные мероприятия, сведений:

- о нарушении должностными лицами требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;
- об искажении, сокрытии или представлении в служебных учетных и отчетных документах заведомо ложных сведений, являющихся существенным элементом трудовой деятельности;
- о попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам;
- о действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям;
- о бездействии в случаях, требующих принятия решений в соответствии с трудовыми обязанностями;
- о совершении частых или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники должностных лиц;
- о совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными нарушениями действующего законодательства.